

Green Belts skal drive Lean-arbejde i teori og praksis

Vestas Nacelle i Viborg uddanner mere end tredive medarbejdere i Lean med henblik på en Green Belt certificering. Målet er at både ledere, tillidsfolk og nøglemedarbejdere kender til Lean i teori og praksis, så flere kan være med til at finde og gennemføre optimeringer i hverdagen.

Mange Green Belts på fabrikken

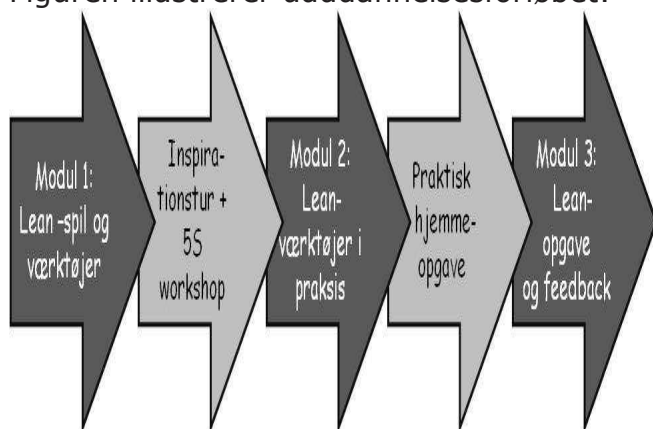
Vestas Nacelle i Viborg uddanner 2 hold med i alt over 30 medarbejdere, så fabrikken forventer at have mange Green Belts ved udgangen af året, der kan hjælpe til med at gennemføre Lean-projekter og workshops på fabrikken.

Deltagere i uddannelsen er et mix af ledere, tillidsfolk og nøglemedarbejdere, hvorved der dannes et stærkt netværk til løsning af dagligdagens Lean-opgaver.

Indhold af uddannelsen

Uddannelsen består af i alt 6 uddannelses-dage fordelt over 3 moduler og en periode på ca. 4 måneder. Uddannelsen går i dybden med udvalgte værktøjer, så deltagerne får en teoretisk ballast i f.eks.: De 7 spildtyper, 5S, Standard Arbejde, Value Stream Mapping og Kaizen. Der lægges vægt på at træne deltagerne i fabrikkens egne værktøjer og skabeloner til f.eks. 5S auditering og projektstyring, så alle får fælles værktøjer og platform for Lean-arbejdet.

Figuren illustrerer uddannelsesforløbet:



Hjemmeopgaver og synlige resultater

Som det fremgår af figuren, gennemfører alle deltagere mellem hvert uddannelsesmodul en praktisk

hjemmeopgave for at få koblet teorien med praktisk erfaring. Mellem modul 1 og 2 skal alle deltagere sammen med en makker planlægge og gennemføre en 5S workshop. Mellem modul 2 og 3 har deltagerne ca. 2 mdr. til at gennemføre en mere valgfri hjemmeopgave ud fra dagligdagens udfordringer i egne afdelinger.

Ledelsen er med undervejs

Opgaverne gennemgås og evalueres undervejs med en "sponsor", der er en leder fra fabrikken, og opgaverne skal desuden præsenteres og godkendes på uddannelsen. Det sikrer, at ledelsen hele tiden er opdaterede på Lean-tiltagene, og for deltagere sikrer det sparring og hurtige beslutningsgange.



Flere 5S Workshops er gennemført, så fabrikken bliver mere og mere overskuelig og strømlinet.

Hurtige resultater

Når uddannelsen er bestået får deltagerne en certificering som yellow belt og efter gennemførelse af endnu et par praktiske opgaver kan deltagerne opnå en Green Belt certificering. Uddannelserne er med til at sikre, at Vestas Viborg har en række Lean-ambassadører, der fremover kan hjælpe med at drive Lean-arbejdet på fabrikken – og udover det, er sidegevinsten, at fabrikken allerede i uddannelsesforløbet får gennemført en række praktiske Lean-opgaver.