

Vestas i Viborg fortsætter jagten på at trimme og strømline

Hos Vestas fabrik i Viborg monterer de vindmøllehusene -Nacellerne. Fabrikken har igennem flere år arbejdet med at forbedre flowet og skabe takt igennem produktionen. Nu er de gået et skridt videre i jagten på at trimme og strømline fabrikken med brug af Lean.

Allerede i 2005 var ledere og medarbejdere hos Vestas, Viborg i fuld gang med at bruge Lean-Principperne til at skabe en mere effektiv produktion. Fokus på det tidspunkt var at skabe et godt og effektivt flow af materialer og informationer igennem virksomheden. Det er stadig til tider en udfordring at holde en stabil takt igennem hele produktionen, men alle medarbejdere kender nu til styringsmetoden og arbejder udfra princippet i dagligdagen. Men fabrikken kan ikke hvile på laurbærrerne. De bliver hele tiden udfordret til at performe endnu bedre: Bedre sikkerhed, bedre kvalitet og større produktivitet.

Produktionsgrupper

Fabrikken har derfor udarbejdet en treårs plan for indførelse af Produktions-grupper, hvor medarbejderne tager større del i planlægning, udførelse og udvikling af de enkelte produktions-områder. For at præcisere ansvaret er der blevet defineret en række roller: Procesinstruktør, Løbende Forbedringer, Tavlefører, Q-koordinator m.fl. Tanken er, at alle medarbejdere skal have en rolle, så alle tager ansvar for opgaverne.

Det er stadig nyt for medarbejderne at arbejde med rollerne, men ligeså stille kommer der mere indhold i rollerne og medarbejderne begynder at påtage sig opgaverne og det medfølgende ansvar.

Den videre Lean-Proces

Produktionsgrupperne skal også frem-over tage større del i den videre Lean-Proces.

Medarbejderne har en masse viden og gode idéer til udvikling af fabrikken, og det vil de gerne gøre brug af hos Vestas, Viborg.

I jagten på en endnu bedre sikkerhed, kvalitet og højere produktivitet vil fabrikken i den kommende tid gøre brug af to veldokumenterede Lean-værktøjer:

- 5S-metoden til at skabe bedre system og orden
- Standardiseret Arbejde til at skabe mere ensartede og effektive processer.



Medarbejderne er med til at videreudvikle fabrikken - bl.a. med 5S-Metoden, så tingene er nemme at finde, bruge og sætte på plads igen efter brug.

I øjeblikket uddannes og trænes en række medarbejdere i de to Lean-værktøjer. De udvalgte medarbejdere bliver gruppernes "eksperter" i Lean-værktøjerne og skal være med til at gennemføre forbedringsprojekterne ude i grupperne – de ved hvilke løsninger, der fungerer i dagligdagen! På kurserne bliver der fundet en række forslag til forbedringer, som efterfølgende synliggøres på produktionsgruppernes forbedringstavler – her er det så grupperne selv, der prioriterer og vælger hvem der skal være med til at løse opgaverne. Der er heldigvis mange opgaver at gå i gang med – så i den kommende tid har fabrikken fokus på at komme fra snak til handling !