

"Lean på spil" hos Vestas

Vestas har oplevet store vækstrater gennem de seneste år. Nu er der sat fokus på de interne processer og flow, for at optimere indtjening, leveringstider og lagerbindinger.

Værktøjet, der er taget i brug, er Lean Manufacturing – eller "Trimmet Produktion" på dansk.

Med inspiration fra japanske og amerikanske industrier, er ærmerne smøget op, og et omfattende projekt er sat i gang. I første omgang er det Nacelle Divisionen, der er på projektplanen, og i løbet af 2005-2006 involveres alle 14 fabrikker med i alt 2.500 medarbejdere i arbejdet med Lean.

Når en fabrik hos Vestas går i gang med Lean, bliver alle medarbejdere kaldt sammen til en orientering om projektet og arbejdsformen undervejs.

En "Kernegruppe" etableres med repræsentanter fra de enkelte produktionsafdelinger, fra de forskellige skift og fra driftsledelsen. Sammen med en ekstern konsulent bliver virksomhedens materiale- og informationsstrømme grundigt analyseret, og en række indsatsområder bliver peget ud.

Sideløbende med kernegruppens analyser arbejder samtlige medarbejdere med "Lean" på en kursusdag, hvor værktøjet bliver forklaret og afprøvet i praksis.

I "Lean på spil" bliver deltagernes sunde fornuft udfordret. Alle deltagerne bliver for en dag medarbejdere i en virksomhed, der producerer efter bedste gæt på salget, den har et layout der bærer præg af knobskydning og medarbejdernes opgaver er uens fordelt. Nogen har meget travlt med f.eks. transport-opgaver, mens andre sidder og venter.

Der arbejdes hele dagen med at fjerne spild i processerne, at skabe et logisk flow i materialer og informationer, og man ender med en ordrestyret virksomhed, der leverer 100% til tiden.

I "Lean på spil" opgøres resultaterne af de indførte forbedringer løbende, så man oplever den direkte sammenhæng mellem indsats og effekt – præcis som det kan gøres i den virkelige verden.

Medarbejderne hos Vestas har taget udfordringen op, og engagerer sig i den "nye virksomhed" for en dag. Rekorder i resultaterne er blevet sat – og slået, og der afsløres ikke fabriks-hemmeligheder til mulige konkurrenter!

Ved dagens slutning drøftes Lean-oplevelserne med en kobling til de tiltag, der er på vej hos Vestas, og spørgsmål til Kernegruppens arbejde kan afklares.

I Lean-projektets første del er der fokus på de indsatsområder, Kernegruppen har udpeget. Men efterhånden som projektet skrider frem, bliver medarbejdernes egne ideer til forbedringer løbende samlet ind og omsat til handling.

For medarbejderne ved, hvordan Lean fungerer!

