

Når idéer bliver omsat til handling

Hos SPEKVA A/S i Vamdrup har de travlt med produktion af bordplader i træ og sten, men formår også at skabe tiden til forbedringer af arbejdsgange og -rutiner. De mange gode idéer bliver nu omsat til handling og resultater...

Det starter hos ledelsen...

På et lederseminar blev der arbejdet med at synliggøre idéer til forbedringer af produktionen hos SPEKVA. Efter seminaret var det tydeligt, at listen af forslag var lang –men ligeså tydeligt at det var svært at finde tiden i dagligdagen til at få idéerne gennemført.

Derfor var oplevelsen hos både medarbejdere og ledere, at viljen til at skabe forbedringer var tilstede, men at travlhed gjorde, at det til tider blev ved snakken. Samtidig havde SPEKVA, som mange andre virksomheder, tidligere oplevet projekter, der ikke fik den ønskede effekt.

Arbejdet i praksis

Hos SPEKVA blev der derfor arbejdet med at fastlægge en systematik -et sæt spilleregler for, hvordan arbejdet med forbedringer skulle foregå i praksis. Der blev lagt vægt på et realistisk ambitionsniveau, inddragelse af medarbejdernes gode idéer samt hurtige og synlige succeser.

Viljen hos ledelsen

Efter lederseminaret var der enighed og vilje om, at sætte skub i udvikling og forbedring af produktionen med afsæt i medarbejdernes gode idéer. Derfor blev der lavet en implementeringsplan med fokus på træning og uddannelse af samtlige produktionsmedarbejdere samt vigtige supportfunktioner.

Uddannelse, træning og så i gang

I løbet af et halvt år er medarbejderne blevet både uddannet og trænet i forskellige

forbedringsværktøjer med inspiration fra de japanske metoder Lean Production og Kaizen.

Undervejs har de fundet adskillige forbedringsforslag i de enkelte produktionsgrupper og allerede en uge efter uddannelsen, er medarbejderne gået i gang med at indføre de første forbedringsforslag.

Mange slags forbedringer

Det er medarbejderne selv, der tager initiativ til forbedringerne. Eneste krav er, at hver produktionsgruppe hele tiden er i gang én forbedringsopgave.

Der er allerede gennemført mange forskellige forbedringer som fx:

- Maskineffektiviseringer
- Bedre systematik og orden
- Fastlæggelse af kvalitetsprocedurer
- Fastlæggelse af arbejdsrutiner
- Bedre indretning og ergonomi



Der har bl.a. været fokus på at skabe systematik og orden i de enkelte arbejdsområder.

Opgaven for SPEKVA er nu at fortsætte den gode udvikling og implementering af de gode idéer. Det skal nok lykkes, men hos SPEKVA er de sikre på, at det kræver fortsat fokus, opfølgning og opbakning fra ledelsen -for idéer er der heldigvis nok af....