

Forbedringerne er sat i system hos HTH Køkkener A/S

Hos HTH Køkkener i Ølgod oplever de konstant stigende efterspørgsel, og samtidig arbejder medarbejderne løbende med at forbedre de daglige rutiner og arbejdsområder. Hvordan får de tid til forbedringsarbejdet i en travl hverdag?

Svaret er, at forbedringsarbejdet gennemføres samtidig med travlheden. Forbedringsarbejdet er sat i system – på lige fod med de daglige driftsopgaver.

Tid til forbedringer

Metoden til at styre forbedringsarbejdet bygger på Kaizen og Lean, men er tilpasset hverdagen ved HTH, med fokus på de vigtigste indsatsområder. Metoden kalder HTH for SUMO:



Forbedringer sat i system

I de selvforvaltende produktionsgrupper har de taget metoden til sig, og idéer til forbedringer kommer fra medarbejderne, uanset om de er hos HTH Køkkener dag, aften eller nat. Medarbejderne er uddan-net og trænet i forbedringsmetoder, så de både kan se og gennemføre forbedringerne.

Hver uge holder produktionsgruppen møde omkring SUMO-tavlen, hvor alle forbedringsforslag og -opgaver er synliggjort. Gruppen vælger én opgave, som er interessant at løse i den kommende tid. Der vælges et team til at løse opgaven, og så går de i gang. Kræver en opgave hjælp fra Reparationsafdelingen, kontaktes de, og de laver en fælles plan for opgaven, der passer både i vedligeholdsarbejdet og i produktionsplanen.

I løbet af året oplever flere af produktionsgrupperne, at ideerne tynder ud – og så træder coachen til. Coachens opgave er at holde gang i forbedrings-arbejdet, og da coachen kommer fra et helt andet sted i virksomheden, kan coachen spørge helt anderledes ind til sagens kerne og derved være med til at finde nye forbedringer.



Forbedringer –også i fremtiden

Der bliver løbende vurderet på behovet for nye initiativer, der kan fastholde og styrke arbejdet med løbende forbedringer og Lean i både produktion og administration. Eksempelvis har HTH udarbejdet en arbejdsmetode, de kalder for SUMO-Blitz. Metoden tager de i brug, når der er behov for at komme mere i dybden med forbedringsmuligheder og udfordringer i de enkelte grupper. Når der igangsættes en SUMO-Blitz, trækkes en gruppe ledere og medarbejdere ud af den daglige drift i 3-5 dage. I de dage arbejder de i stedet intensivt med at finde og gennemføre forbedringer i den udvalgte produktionsgruppe efter en systematisk fremgangsmåde.

I fremtiden vil det fortsat være vigtigt at finde tid til forbedringsarbejdet. For selv om det går rigtig godt på fabrikken i Ølgod, er der stadig ting, som kan blive lidt bedre hos HTH...