

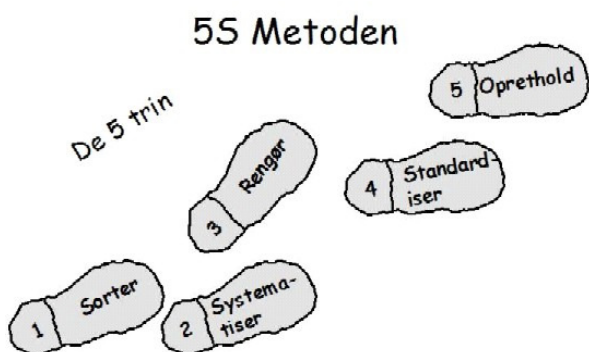
## System & orden med 5S hos Epoke

*Epoke i Vejen fremstiller maskiner til glatførebekæmpelse. Opbygningen af de komplekse maskiner stiller store krav til montagefolkene, der er sidste led i "fødekæden" frem til kunden.*

Når det danske vintervejr sætter ind og vejene bliver glatte, kommer de orange saltspredere på arbejde. Maskinerne udsættes for de hårdest tænkelige betingelser med salt, vand, kulde og hård blæst – så mekanikken skal være i orden.

Montageafdelingen på Epoke sikrer, som sidste led på fabrikken, at maskinerne lever op til de høje kvalitetskrav – og det er også her, maskinerne tilpasses kundernes ønsker til funktion og styring. For montageafdelingen betyder det, at der er mange komponenter at styre, og mange produktbeskrivelser at håndtere.

Efter nogle indledende drøftelser med ledelsen om Lean Principperne, besluttede virksomhedens ledelse at fokusere på Lean-værktøjet 5S i montageafdelingen. Med 5S-metoden kan man etablere gode systemer og blivende orden, og det er fundamentet for at gennemføre en god og sikker produktion – hver gang.



For montageafdelingen betød det, at de rutinerede smede skulle til at "lære at rydde op", en disciplin, nogen beherskede til fulde, mens andre havde mere at lære...

Derudover blev der sat et mål om, at skabe ensartede montagepladser, så indretning og udseende kunne få et løft. Målet med mere ensartethed var desuden at skabe bedre mulighed for fleksibilitet blandt medarbejderne, og mere effektiv oplæring af nye folk.



*Forbedret system til slangerne gør det lettere og hurtigere at finde og afkorte de rigtige slanger*

5S-metoden blev præsenteret for montagefolkene på nogle seminardage, hvor træningen vekslede mellem arbejde i teorilokalet og praktiske opgaver i egne produktionsområder.

I gennemgangen af arbejdspladser, lagerreoler, værktøjstavler og køreveje blev en række indsatsområder fundet, som efterfølgende er blevet prioriteret. Opgaverne løses "én ad gangen", for at sikre at resultaterne opnås i praksis.

En lang række af opgaverne har medarbejderne selv taget hånd om, mens andre opgaver kræver større investeringer og beslutninger fra ledelsen – f.eks. en planlagt reovering af alle værktøjsskabe.

5S-opgaver bliver fortsat holdt i fokus af både medarbejdere og ledelse: System & Orden er til gavn for alle.